



## נוהל הגשת בקשה לקבלת המלצה להיתר להעסקת עובדים זרים בשנת 2024 בבתי אריזה לתוצרת חקלאית צמחית טרייה

### 1. מטרת הנוהל

נוהל זה נועד להסדיר את הקריטריונים להגשת בקשות למתן המלצה על ידי משרד החקלאות וביטחון המזון לרשות האוכלוסין וההגירה במשרד הפנים, לקבלת היתר להעסקת עובדים זרים לשנת 2024, בבתי אריזה לחקלאות אשר מבצעים פעולות מיון ואריזה של צמחים לשם שיווקם בצורתם הטבעית (טיפול ראשוני) ועומדים בתנאי נוהל זה.

ההמלצה לזכאים תושפע מהיקף הפעילות השנתי (בטון) של בית האריזה כמפורט בנוהל זה להלן.

יובהר, כי לא תתקבלנה בקשות שיוגשו על ידי מרכזים לוגיסטיים (מרלו"גים) ומפעלי עיבוד, אלא אך ורק בקשות שיוגשו על ידי בתי אריזה כהגדרתם להלן.

עוד יובהר, כי מאחר ובהתאם למודל ההקצאה לעובדים זרים, נלקח בחשבון הצורך במיון ואריזה של התוצרת החקלאית, לא תתקבלנה בקשות שיוגשו על ידי בית אריזה שמטפל רק בתוצרתו החקלאית, אלא אם הוא נותן שירותי אריזה גם עבור אחרים

כל ההמלצות תועברנה על ידי המשרד לבדיקה ואישור הגורם המוסמך ברשות האוכלוסין וההגירה וההיתרים יונפקו בהתאם לנהלי הרשות ובכפוף לעמידה בתנאיהם ובתנאי נוהל זה להלן.

### 2. הגדרות

"**היתר להעסקת עובד זר**" – היתר בכתב המתיר את העסקתו בישראל של העובד שאינו תושב או אזרח מדינת ישראל ובכלל זה עובד פלסטיני תושב יו"ש או רצועת עזה אצל המעסיק, אשר ניתן על פי הוראות פרק ד'1 לחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991 (להלן – החוק), על ידי הממונה כהגדרתו בחוק או עובד משרד הפנים מטעמו. היתר כאמור יכול שיהיה למכסה מסוימת של עובדים זרים שיועסקו אצל אותו מעסיק או לפי רשימה שמית.

"**בית אריזה**" – לצורכי נוהל זה, אדם או תאגיד (לרבות התאגדות) המבצע פעולות מיון ואריזה של תוצרת חקלאית צמחית טרייה לשם שיווקה למאכל בצורה הטבעית..

"**גידולי עלים**" – גידולי תבלינים, חסה, סלרי, פאק צ'וי ותרד.

"**צורה טבעית**" – בלא עיבוד כלשהו, לרבות בלא הקפאה לצורך שיווק כמוצר קפוא, בלא חיתוך וכדומה.



"המשרד" – משרד החקלאות וביטחון המזון.

"הרשות" – רשות האוכלוסין וההגירה שבמשרד הפנים.

### 3. תנאי סף

רשאי להגיש בקשה לפי נוהל זה מי שעומד בתנאים הבאים במצטבר :

1. המבקש הוא בית אריזה כהגדרתו בנוהל זה (בלבד). אשר הגיש בקשה באופן ובמועד הנקובים בסעיף 4 לנוהל וצירף לה את כל המסמכים הרלוונטיים. למען הסר ספק, לא תתקבלנה בקשות שיוגשו על ידי מרכזים לוגיסטיים או מפעלי עיבוד.
2. המבקש מעניק שירותי אריזה של תוצרת חקלאית צמחית טרייה לאחרים..

### 4. אופן ומועד הגשת הבקשות

- א. בקשות על פי נוהל זה תוגשנה באופן מקוון בלבד, בקישור [הנ"ל](#).
- ב. לבקשה יצורפו עותקים סרוקים של המסמכים הבאים:
  1. העתק תעודת זהות של המבקש/ נסח התאגיד המבקש.
  2. נספח - אישור חתום על ידי רואה חשבון המפרט את היקף הפעילות השנתי (בטון) של בית האריזה בשנת 2023, וההכנסה בגין שירות זה. האישור יציין כי אינו כולל כמויות והכנסות בגין אריזה עצמית.
- ג. המועד האחרון להגשת בקשות בהתאם לנוהל זה יחול ביום 09/10/24 (ז' בתשרי תשפ"ה) (עד השעה 23:59).
- ד. יובהר, כי בקשה שתוגש ללא כל המסמכים הנדרשים או שהמסמכים שצורפו לה לא מולאו כנדרש ולא עודכנו עד מועד ההגשה האחרון הקבוע בנוהל – תדחה על הסף.

### 5. קריטריונים לחלוקת המכסה

- א. כל בקשה תיבחן על ידי מתכנן המחוז שבית האריזה ממוקם באזורו והמלצתו תועבר לבחינת האגף לגורמי ייצור במשרד (להלן – האגף).
- ב. האגף יבחן את הבקשות המאושרות ויקבע לכל מבקש המלצה להקצאת היתר/ים לעובד/ים זר/ים באופן הבא:
  1. לכל מבקש תקבע זכאות נורמטיבית לפי תחשיב כדלקמן:
    - בגידולי עלים - עובד אחד לכל 250 טון.
    - בכל שאר הגידולים - עובד אחד לכל 1,000 טון.
  2. במידה וסך הביקוש יהיה גדול מהכמות המרבית להקצאה, המכסה תחולק בין כל המבקשים (על פי הקריטריונים בהתאם למודל הקיצוץ הבא:



עד 5 עובדים – ללא קיצוץ.

עד 10 עובדים – X%.

עד 20 עובדים - 2X%.

עד 30 עובדים - 3X%.

עד 40 עובדים - 4X%.

מ- 40 עובדים ומעלה - 5X%.

- ה- X יקבע על ידי המשרד לאחר התאמת הביקוש להיצע בכפוף לקריטריונים לעיל.
- ג. האגף ינהל פרוטוקול מסודר של המלצותיו ויעבירו לעיון היועץ המשפטי למשרד או נציגו בטרם שליחת קובץ ההמלצות לרשות.
- ד. **סך ההמלצה למבקש לא תעלה על 125 עובדים זרים.**
- ה. סך ההמלצות שיועברו לרשות בגין נוהל זה יעמוד על סך של 3,000 היתרים בלבד. המשרד רשאי להגדיל או להקטין כמות זו בהתאם לשיקולים מקצועיים שונים.

## 6. הבהרות וסייגים

- א. תוקף היתר שיינתן על פי נוהל זה יחול **עד ליום 31/12/2024**.
- ב. מבקש אשר אורז רק את תוצרתו החקלאית אינו זכאי להגיש בקשה על פי נוהל זה.
- ג. המשרד רשאי לדרוש ממגיש הבקשה מידע ומסמכים נוספים וכן לבצע בדיקות בשטח, כפי שיראה לנכון, לצורך הדיון בבקשה וכתנאי לקביעת ההמלצה.
- ד. מבקש אשר יימצא כי הגיש בקשה על בסיס נתונים כוזבים, תישלל זכאותו לקבלת המלצה לעובדים זרים למשך שנתיים.
- ה. המשרד יהיה רשאי לעשות שימוש בנתוני הבקשה לשם הארכת תוקף ההמלצה לשנת 2025, בתנאי שהמבקש יעמוד בכל נהלי הרשות בנוגע להקצאת ההיתרים.
- ו. למען הסר ספק יובהר, כי אין בהגשת הבקשה או בקבלת המלצה על פיה משום הבטחה או הסתמכות למתן תוספת היתרים להעסקת עובד זר לשנת 2024, או בכלל.
- ז. ההמלצה תועבר לרשות, ככל שהרשות תאשר את הבקשה להנפקת ההיתרים בהתאם להמלצה לפי נוהל זה, יחולו התנאים הבאים:
1. המבקש יהיה אחראי להעסקת העובד הזר במהלך שנת 2024 כולה, בהתאם ובכפוף לכלל נהלי הרשות ותנאי ההיתר, למעט אם העובד ביקש לעבור לעבוד אצל מעסיק אחר, או שהעובד נודד כדין למעסיק אחר בהתאם לנהלי הרשות.
2. במשך תקופת ההעסקה, בעל ההיתר יהא אחראי, בין היתר, למתן מגורים הולמים וביטוח רפואי לעובד/ים הזר/ים וזאת לצד תשלום שכר ויתר תנאי העסקה מתחייבים בהתאם לכל דין. להלן קישור לנוהל הרשות מספר 9.3.0002 בעניין תנאי ההיתר להעסקת עובד/ים זר/ים בענף החקלאות.



3. עם תום תקופת ההיתר או תום תקופת הארכתו (ככל שיוחלט על כך), יידרש המבקש להודיע על הפסקת העסקת העובד הזר ללשכה הפרטית באמצעותה גויס העובד, על מנת שהלשכה הפרטית תסייע לעובד למציאת מעסיק חילופי בעל היתר בתוקף. יובהר, כי המשך העסקה של עובד זר שלא כדיון, לרבות ללא היתר בתוקף, מהווה עבירה העשויה לגרור עונשים וקנסות כבדים.
4. קבלת ההיתר תהיה כפופה לתשלום אגרות כנדרש על פי כל דין ובהתאם לנהלי רשות האוכלוסין וההגירה.
5. העובד יועסק אך ורק בבית האריזה בגינו הוגשה הבקשה להמלצה לפי נוהל זה.
- ח. המשרד וכן הרשות יהיו רשאים לפרסם באתרי האינטרנט של המשרדים את רשימת החקלאים הזכאים בהתאם לנוהל זה.

## 7. שונות

- א. יובהר, כי מתן היתר להעסקת עובד זר בחקלאות כפוף להחלטות ממשלה ולשיקולי מדיניות, העשויים להשתנות מעת לעת ואין למבקש כל זכות קנויה להעסקת עובדים זרים בחקלאות. בהתאם לא תעמוד למבקש טענה כלשהי לעניין הבטחה שלטונית ו/או התחייבות ו/או הסתמכות מצדו ו/או מצד צדדים שלישיים לעניין קבלת היתרים בכלל ו/או למכסה של עובדים זרים בפרט.
- ב. למען הסר ספק, יצוין, כי כניסתם, שהייתם ועבודתם של עובדים זרים הינם נושאים הנתונים לשינויים ומושפעים מאירועים ושיקולים שונים, ובין היתר, מדיניותה של הממשלה, הצורך בהסכמה של העובדים ושל המעסיקים בכל הקשור לעבודה בישראל או להמשך עבודה כאמור, וכן קיומו של מצב חירום בישראל, הנחיות משרד הבריאות וכיו"ב. אין באמור בנוהל זה, במתן המלצה או במתן היתר להעסקת עובדים זרים משום הבטחה או התחייבות לאדם או לגוף כלשהו, לגבי שהייתם, כניסתם לישראל, עבודתם או המשך עבודתם של מספר מסוים של עובדים זרים בתקופה או בתקופות מסוימות.
- ג. לצורך קבלת פרטים נוספים והבהרות (בלבד) ניתן לפנות ישירות למתכנן המחוז הרלוונטי בהתאם לטבלה המצורפת להלן:



שם המחוז	מיקום	טלפון	כתובת דוא"ל
צפון	קריית שמונה - מועצה אזורית גליל עליון	04 – 6816100	<a href="mailto:galil-golan@moag.gov.il">galil-golan@moag.gov.il</a>
עמקים	סמוך למועצה אזורית גלבע, ת.ד. 203, ד.נ. גלבע	04-6489109 04-6489119 04-6489105	<a href="mailto:tzofiab@moag.gov.il">tzofiab@moag.gov.il</a>
מרכז	רח' דוד שמעוני 35, חדרה	04-6303411	<a href="mailto:haderainfo@moag.gov.il">haderainfo@moag.gov.il</a>
שפלה וההר	קריה חקלאית ראשון לציון ת.ד. 30	03 - 9559999	<a href="mailto:svh@moag.gov.il">svh@moag.gov.il</a>
נגב	מרכז חקלאי אזורי גילת ד.נ. נגב 2	08 – 9920999	<a href="mailto:negevhlaut@moag.gov.il">negevhlaut@moag.gov.il</a>